

令和6年度 事業報告書

社会福祉法人 青 松 園

養護老人ホーム 青 松 園
特別養護老人ホーム 青 松 園
青 松 園 デイサービスセンター
青 松 園 訪問介護事業所

1 法人本部事業報告

1. 法人運営事業の状況

令和6年度においては、処遇改善の一本化や報酬改定が行われましたが、長期化する物価高騰の影響を受けて法人経営は厳しい状況でありました。

昨年作成した事業継続計画（BCP）の取り組みとして、災害や感染症といった緊急事態を想定した緊急時の訓練等を通じ、緊急時の職員一人一人の意識改革やマニュアルの確認を行いました。

物価高や社会保険をはじめとする負担が増え、実質賃金が上がらない中で、「働き方改革」の対応と働きやすい職場づくりを推進するため、職員の賃金改善の実施、職場環境改善などの職場づくりに取り組みました。

また、職員の確保、専門性の向上、定着に向けた取り組みをさらに強化するため、効果的な広報の充実と法人施設のイメージアップを図るため、魅力発信のためのホームページによる実施事業の発信や法人情報の更新とInstagramの開設に取り組みました。

施設の整備・改修では、緊急時の対応のため特別養護老人ホーム玄関・居室内ドアを電磁錠に改修を行い、併せてセキュリティ強化のため、施設の防犯・火災監視サービス等の見直しを実施しました。厨房関係では、経年劣化による食器洗浄機、ガス貯蔵湯沸かし器の交換、水道設備、厨房内事務所の改修、養護老人ホーム1階廊下、特別養護老人ホーム1階廊下のエアコンの増設、リネン室大型乾燥機故障による小型乾燥機への入れ替え、寄付いただいた土地活用の第2弾として、利用者の散歩コース、花壇・畑の整備、フェンスの設置、災害用備蓄品等の確保・保管用の大型物置を設置しました。

人材育成では、採用した介護職員のスキルアップ、サービスの質の向上や効率的なサービス提供の推進のための研修参加、資格取得のための優遇措置など介護職員の専門性向上にも取り組みました。

2. 役員会等の開催状況

(1) 監事会の開催

- ①令和6年5月31日（金） 10時30分 出席者：監事2名、理事長、理事2名
協議内容：令和5年度事業報告及び付属明細書の監査、計算関係書類及び財産目録の監査を受け、適正に実施され正確に処理されている承認を受けた。

(2) 理事会の開催

- ①令和6年6月7日（金） 10時30分 出席者：理事5名、監事2名
・議案第1号 令和5年度事業報告（案）について
・議案第2号 令和5年度事業決算（案）について
・議案第3号 評議員会の日時、場所及び提案議案の決定について
・その他 報告事項 理事長の職務執行について
- ②令和6年8月28日（水）（みなし決議） 同意書：理事6名、監事2名
・議案第1号 病気休暇制度導入に伴う就業規則の一部改正（案）について
・議案第2号 住宅手当支給に伴う賃金規程の一部改正（案）について
- ③令和7年3月7日（金） 13時30分 出席者：理事6名、監事1名
・議案第1号 令和6年度補正予算（案）について
・議案第2号 令和7年度事業計画（案）について
・議案第3号 令和7年度収支予算（案）について

- ・議案第4号 就業規程の一部改正（案）について
 - ・議案第5号 賃金規程、福祉職員俸給表の改正（案）について
 - ・議案第6号 施設事業運営規定の改正（案）について
 - ア. 養護老人ホーム指定特定入居者生活介護〔指定介護予防特定施設〕入居者生活介護事業運営規定（案）
 - イ. 介護老人福祉施設青松園指定介護老人福祉施設事業運営規定（案）
 - ウ. 青松園ショートステイ事業所指定短期入所生活介護〔指定介護予防短期入所生活介護〕事業運営規定（案）
 - エ. 青松園デイサービスセンター指定地域密着型通所介護〔指定第1号通所〕事業運営規定（案）
 - オ. 青松園ホームヘルパー事業所指定訪問介護〔第1号訪問事業〕事業運営規定（案）
 - ・議案第7号 評議員会開催期日、会場、提案議案にかかる決議について
 - ・報告事項 理事長の職務執行状況について
 - ④令和7年3月18日（火）（みなし決議） 同意書：理事6名、監事2名
 - ・議案第1号 青松園評議員・選任解任委員会委員の選任（案）について
- （3）評議員会の開催
- ①令和6年6月25日（火）10時30分 出席者：評議員5名、監事1名、理事3名
 - ・報告 令和5年度事業報告について
 - ・議案第1号 令和5年度収支決算（案）について
 - ②令和7年3月21日（金）13時30分 出席者：評議員6名、監事1名、理事3名
 - ・議案第1号 令和6年度補正予算（案）について
 - ・議案第2号 令和7年度事業計画（案）について
 - ・議案第3号 令和7年度収支予算（案）について

3. 各種会議・委員会の開催

- （1）法人幹部会議の開催 毎月1回 第3火曜日：施設長、主任
- （2）主任会議の開催 毎月1回 第2木曜日：主任
- （3）保健衛生委員会の開催 毎月1回 第1火曜日：各施設代表、看護師
- （4）給食運営委員会の開催 8月から開催 第1木曜日：各施設代表、管理栄養士

4. 職員採用及び退職状況

（1）養護老人ホーム

【採用】 5名

年 月 日	職 種
令和6年 4月 1日	介護支援員（高校卒：介護福祉士：嘱託職員）
令和6年 5月16日	介護支援員（高校卒：介護福祉士：ベトナム）
令和6年 8月 1日	看護職員（専門学校卒：正看護師）
令和7年 1月 4日	介護支援員（中学卒：介護福祉士：嘱託職員）
令和7年 3月 1日	介護支援員（高校卒：介護福祉士）

【退 職】 3 名

年 月 日	職 種	勤続年数	退職理由
令和 6 年 4 月 1 2 日	看護職員	2 ヶ月	自己都合
令和 6 年 5 月 3 1 日	介護支援員（パート）	3 年 5 ヶ月	自己都合
令和 7 年 3 月 3 1 日	看護職員	7 ヶ月	自己都合

（2）特別養護老人ホーム

【採 用】 1 7 名

年 月 日	職 種
令和 6 年 4 月 1 日	介護職員（高校卒：介護福祉士）
〃	事務職員（大学卒）
令和 6 年 5 月 1 日	介護職員（専門学校卒：介護福祉士）
〃	介護職員（高校卒：嘱託職員）
〃	看護職員（専門学校卒：パート）
令和 6 年 5 月 1 6 日	介護職員（高校卒：ベトナム）
令和 6 年 5 月 2 0 日	介護補助職員（高校卒：パート）
令和 6 年 7 月 1 日	管理栄養士（大学卒）
令和 6 年 8 月 1 日	介護職員（専門学校卒：介護福祉士）
令和 6 年 9 月 1 日	介護職員（短大卒：介護福祉士）
令和 6 年 1 2 月 1 日	介護職員（大学卒：介護福祉士）
令和 7 年 1 月 1 日	介護職員（介護福祉士）
〃	介護職員（高校卒：介護福祉士）
〃	介護補助職員（中学卒：パート）
令和 7 年 1 月 2 0 日	介護職員（専門学校卒：嘱託職員）
令和 7 年 3 月 1 日	介護支援専門員（専門学校卒）
令和 7 年 3 月 1 0 日	看護職員（専門学校卒：正看護師）

【退 職】 1 9 名

年 月 日	職 種	勤続年数	退職理由
令和 6 年 4 月 3 日	デイ介護職員（パート）	2 日	自己都合
令和 6 年 4 月 3 0 日	介護職員	2 ヶ月	自己都合
〃	介護補助職員（嘱託）	9 年 1 1 ヶ月	自己都合
令和 6 年 4 月 3 0 日	看護職員（パート）	8 年 4 ヶ月	自己都合
令和 6 年 5 月 3 1 日	デイ介護職員	1 4 年 1 ヶ月	自己都合
令和 6 年 6 月 3 0 日	介護職員	1 年 5 ヶ月	自己都合
〃	介護補助職員（パート）	5 年 1 ヶ月	自己都合
〃	管理栄養士	1 年 1 ヶ月	自己都合
〃	デイ介護職員（パート）	9 ヶ月	自己都合
令和 6 年 7 月 3 1 日	介護職員	8 年 3 ヶ月	自己都合
令和 6 年 8 月 1 5 日	ヘルパー（パート）	6 年 4 ヶ月	自己都合
令和 6 年 9 月 1 3 日	介護補助職員（パート）	3 ヶ月	自己都合
令和 6 年 9 月 1 7 日	介護職員（パート）	2 ヶ月	自己都合
令和 6 年 9 月 3 0 日	介護職員	8 年 4 ヶ月	自己都合
令和 6 年 1 2 月 3 1 日	介護職員	1 年	自己都合
令和 7 年 1 月 1 0 日	看護職員（パート）	8 ヶ月	自己都合

令和7年 1月16日	介護職員	就労1日	解雇
令和7年 1月31日	看護職員（パート）	1年2ヶ月	自己都合
令和7年 3月31日	介護職員	8年5ヶ月	自己都合

5. 寄付金及び寄附物品状況

【寄付金】18件（一般、利用者及び家族） 6, 169, 037円

【寄附物品】・車椅子 2台（ボランティア団体・夢の会）

・タオル180枚（橋内地域民生児童委員）

・紙おむつ、パット 合計637枚（利用者家族、匿名）

6. 健康診断実施状況

（1）令和6年 4月25日：生活習慣予防健診、一般健康診断 41名

（2）令和6年10月10日：定期健康診断、ストレスチェック 41名

2 養護老人ホーム青松園 事業報告書

1. 令和6年度重点目標

- （1）利用者ニーズに沿った施設内外の行事、余暇活動等の充実。
- （2）協力病院との連携を図り利用者の健康維持に努める。
- （3）認知症や精神疾患のある利用者等の知識や対応力を身に付ける為研修への積極的参加、資格取得を目指すなど職員のスキルアップを促す。
- （4）施設間、部署間との連携した施設運営と情報の共有化。
- （5）処遇計画、支援記録の整備を行い、業務を円滑に実行する。

2. 事業内容

利用者からのニーズは食に関する事が大多数であり、出来る限り希望に添えるよう行事を計画しました。その結果、食へのニーズしか聞かれなかったが「クラブ活動で使用する衣類や道具が欲しい」「旅行に行きたい」「花や野菜を育てたい」など、今まで聞かれなかった様々なニーズが生まれてきており、次年度も自立支援に向けて出来る限り利用者のニーズに沿った支援を行っていきます。

外部研修へは法人からも積極的に参加させて頂いており、少しずつではありますが知識や対応力の向上が図れております。また、協力病院と連携し、受診や入院治療など早期対応が出来ており、救急搬送を利用せずに利用者の健康管理が行えています。

今後も業務が円滑に実行出来るよう、法人内の連携を密に行い、処遇計画、支援記録の整備等を継続して行い、施設としても更なる事業展開出来るよう努めてまいります。

3. 利用者情報

月	入所者数	男性	女性	平均年齢	最高年齢	非該当	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
4	57	13	44	82.1	101	18	2	0	15	14	4	4	0
5	55	12	43	82.2	102	17	2	0	14	13	4	5	0
6	57	13	44	82.1	102	20	2	0	15	10	5	5	0
7	57	13	44	82	102	20	2	0	14	11	5	5	0
8	60	14	46	81.8	102	22	2	0	13	10	8	5	0
9	60	14	46	81.9	102	21	2	0	13	9	10	5	0

10	60	14	46	81.9	102	21	1	0	15	9	11	3	0
11	60	14	46	82.2	102	20	1	0	14	9	11	5	0
12	60	14	46	82.2	102	19	0	0	13	12	11	5	0
1	60	13	47	82.3	102	19	0	0	13	11	12	5	0
2	60	13	47	82.4	102	19	0	0	13	10	13	4	1
3	60	13	47	82.5	102	20	0	1	12	10	12	4	1

4. 入所者の状況

入所者	家庭		医療機関		福祉施設	その他	計(名)
	同居	独居	精神科	その他			
	2	2	1	1	3	1	10
退所者	福祉施設	死亡		医療機関	その他	計(名)	
		施設	病院				
	1	2	4	0	1	8	

5. 感染症等の状況

新型コロナ ウイルス	インフルエンザ	食中毒	結核	肝炎	疥癬	合計
5	10	0	0	0	0	15

※感染症まん延防止対策を徹底しており、クラスターの発生はありませんでした。

6. 日常生活の状況（令和7年3月の状況）

	区分	実数	割合		区分	実数	割合		区分	実数	割合
食事	自立	50 人	83%	主食	米飯	30 人	50%	副食	普通	28 人	47%
	一部介助	8 人	13%		軟飯	19 人	32%		一口大	16 人	27%
	全部介助	2 人	4%		粥	11 人	18%		きざみ	11 人	18%
									極きざみ	5 人	8%
	区分	実数	割合		区分	実数	割合		区分	実数	割合
排泄	自立	34 人	56%	下着	布ﾊﾟﾝﾂ	17 人	28%	入浴	一般浴	2 人	3%
	一部介助	18 人	30%		紙ﾊﾟﾝﾂ	37 人	62%		介護浴	40 人	67%
	全部介助	8 人	14%		オムツ	6 人	10%		特別浴槽	18 人	30%
歩行	自立	34 人	56%	※自立には、杖使用者も含みます。							
	歩行器	15 人	25%								
	車椅子	11 人	19%								

7. 利用者余暇活動の実施報告

クラブ活動名	開催頻度	参加人数	活動報告
生け花クラブ	毎週月曜日	122名	来年度から活動を拡大し野菜等を育てる園芸クラブとして活動行います。
創作クラブ	月2回	139名	外部開催のコンクールに応募を行う等、活動の幅が広がりました。
カラオケクラブ	月2回～4回	925名	利用者が意欲的になり年度途中から開催日を月4回に増やしています。
映画鑑賞クラブ	第4金曜日	174名	参加される方が増え、利用者からの意向も多く聞かれるようになりました。

8. 利用者行事報告

	季節行事	月間行事
4月	花見(北神山桜並木)、理髪	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
5月	しまむらショッピング	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
6月	カラオケ大会	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
7月	日帰り旅行(二見シーパラダイス)、高洲町盆踊り大会、津花火大会	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
8月	カラオケ大会、夕涼み会	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
9月	彼岸法要	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
10月	日帰り旅行(御在所ロープウェイ、まぐろレストラン) 衆議院選挙不在者投票、高洲保育園園児交流 松菱京都展招待	誕生会、食事会、ショッピ ング代行、お茶会
11月	カラオケ大会	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
12月	しまむらショッピング、クリスマス会、理髪	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
1月	新年会、高田本山お七夜	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会
2月	節分会、松菱うまいもん催事	誕生会、ショッピング代行 お茶会
3月	健康診断、避難訓練、理髪	誕生会、外食支援、食事会 ショッピング代行、お茶会

9. 研修参加状況

- 6月 三重県デイサービスセンター協議会『第1回伊勢志摩地区研修会』…1名参加
- 6月 三重県デイサービスセンター協議会『職業倫理の基礎』…3名参加
- 6月 三重県社会福祉協議会『排泄ケア向上研修』…1名参加
- 6月 吉田福祉基金研修『中堅者接遇マナー研修』…1名参加
- 7月 中勢伊賀地域認知症疾患医療センター『支援者のためのストレス・怒りの対処』
…1名参加
- 8月 全国社会福祉協議会『第43回全国社会福祉法人経営者大会』…2名参加
- 8月 津市社会福祉協議会『令和6年度地域見守り推進研修会』…1名参加
- 8月 全国社会福祉法人経営青年会『法人経営・事業展開検討委員会セミナー』
…1名参加
- 8月 三重県デイサービスセンター協議会『入浴介助加算にかかる入浴介助研修』
…10名参加
- 9月 三重県デイサービスセンター協議会『ケアドライブ研修会』…1名参加
- 9月 三重県老人福祉施設協会『養護部会研修会』…2名参加
- 9月 吉田福祉基金『認知症介護研修』…1名参加
- 9月 社会福祉法人福利厚生センター『新人フォロー講習会(後期)』…1名参加
- 9月 三重県デイサービス協議会『職員教育コーチング研修』…3名参加
- 9月 三重県デイサービス協議会『急変時の医療知識について』…1名参加

- 9月 三重県公安委員会『安全運転管理者講習』…1名参加
- 10月 津市老人福祉施設協会『職場のメンタルヘルスについて』…1名参加
- 10月 三重県社会福祉法人経営青年会『第2回学習会～宿泊研修～』…1名参加
- 10月 三重県社会福祉協議会『カスタマーハラスメント研修』…2名参加
- 10月 三重県社会福祉協議会『スーパービジョン実践研修』…1名参加
- 11月 第3回全国老人福祉施設大会・研究大会 滋賀県大津市 …3名参加
- 11月 吉田福祉基金『第7回介護技術研修』…1名参加
- 11月 三重県受託事業『看護師等認知症対応向上研修』…1名参加
- 11月 三重県社会福祉協議会『包括的な支援体制づくり』…1名参加
- 11月 三重県労働局『改正法等説明会』…1名参加
- 12月 三重県社会福祉協議会キャリアパス研修『初任者コース』…2名参加
- 12月 三重県社会福祉事業職員共済会『ホワイトボードミーティング 入門編』
…1名参加
- 12月 三重県老人福祉施設協会『BCP研修』…1名参加
- 1月 三重県看護協会『高齢者施設向け感染症対応力向上研修』…2名参加
- 1月 三重県老人福祉施設協会『口腔衛生管理の研修会』…2名参加
- 1月 三重県デイサービスセンター協議会『リーダー育成研修』…1名参加
- 1月 三重県・三重大学医学部附属病院『感染対策支援ネットワーク研修会』
…2名参加
- 2月 津市老人福祉施設協会カスタマーコミュニケーションマネジメント』…1名参加
- 2月 中勢伊賀地域認知症疾患医療センター研修会『認知症の薬と基本』…2名参加
- 2月 三重県デイサービス協議会『認知症ケア研修』…7名参加
- 2月 三重県社会福祉協議会『成年後見制度と身寄り』…2名参加
- 2月 厚生労働省老健局『BCP策定後の研修』…3名参加
- 3月 吉田福祉基金研修『救命救急・認知症研修』…1名参加
- 3月 青松園法人研修『口腔衛生管理研修』…9名参加
- 3月 青松園法人研修『感染対策研修会』…10名参加

10. 各委員会活動

①保健衛生委員会 毎月第一火曜日

4月9日、5月7日、6月9日、7月2日、8月6日、9月3日、10月1日
11月5日、12月3日、1月7日、3月4日

②給食運営委員会 毎月第一木曜日

10月4日、11月7日、12月26日、1月9日、3月6日

③虐待防止委員会 ④事故対策委員会（同日開催）

4月25日、5月23日、6月27日、7月25日、8月22日、9月26日、10月24日
11月28日、12月26日、1月23日、2月27日、3月27日

3 特別養護老人ホーム青松園事業報告

令和6年度は、現行の加算状況を見直し効果的に報酬を取得できる体制を整備し収益の増収を図るという事業方針を掲げ事業運営を行いました。

その先駆けとして夜勤加算を見直しました。夜勤加算は、夜勤者以外に夜勤時間帯に従事した日勤、早番及び遅番の勤務時間も算定の要件にカウントするため、それら職員が夜勤時間に貢献する時間が必要で一時遅番は21時までの勤務となっていました。

このように夜間遅くまでの勤務時間は職員のプライベートにも影響するため、今年度、遅番は19時までに勤務時間を変更し、職員のライフワークバランスにも配慮しました。

夜勤加算に代わるものとして、新たにサービス提供体制加算等、有資格者の配置が要件となっている加算を取得しましたが、以前の加算と比べて大きな増収とはなっていないため、次年度の課題として有益な加算が取得できるよう努めます。

一方、勤務内容の変更は日勤帯の改革にとどまらず、1月からは夜勤労働時間の内容も見直し不足していた実労働時間を適正化することで結果的に公休日数も確保でき、以前に比べて格段に働きやすくなったと職員から高い評価を得られています。他に入浴も20名ほどを午後から介助していましたが午前と午後に分散することで、集中する負担を軽減し、口腔ケアの充実にシフトすることに着手していますが、業務には継続したメンテナンスが不可欠であるため次年度も試行錯誤を重ね有効な業務編成を実践していきたいと思います。

1. 令和6年度事業目標と効果

目標(1) 事業収益の安定化を図るため、入所待機者の確保及びショートステイの継続した受け入れを行う。

効果 定期的に入所申し込み依頼があり待機者も一定数確保できている。

ショートステイは入所を前提とした利用が多く順次特養へ入所移行するサイクルもできているが、空床後から、次の定期利用者が確保できるまでに単発で利用するケースや入院するケースが多く定数を維持して確保することが困難であったため、次年度は特養ケアマネージャーによる営業活動も視野に入れて候補者の獲得を対策にしたい。

目標(2) 現行の加算状況を見直し新たな介護報酬加算を取得する。

効果 冒頭にあるように夜勤加算からサービス提供体制加算、看護加算を新たに取得した。加算内容は毎年見直し有効や有益性を検証する必要があると考えます。

目標(3) 職員の教育とスキルアップを目指すため研修等への参加や資格取得を支援する。

効果 今年度も職員が幅広く多数の研修会等を受講することができた。資格取得は、ケアマネージャー試験に挑み惜しくも合格には至らなかったが、再チャレンジや実務者研修等の受講を希望する声も多く今後も受講を支援したい。

目標(4) 感染症予防に努め円滑に事業運営が遂行できるよう体制を維持する。

効果 2月に入所者コロナ2名、インフルエンザ5名が陽性、職員も複数人が罹患した。幸い死亡者を出すことなく終息したが予防対策に対して職員の意識が希薄していたことが感染拡大の要因であった。以降からの対策については、自宅での検温だけではなく、出勤時にも施設で検温して発熱や症状を疑う場合は抗原検査を行い感染症の持ち込みを徹底的に遮断したい。

2. 研修参加状況

7月 中勢伊賀地域認知症疾患医療センター研修会『支援者のためのストレス・怒りの対処』

…1名参加

7月 三重県社会福祉協議会キャリアパス研修『初任者コース』(12月) …2名参加

8月 津市老人福祉施設協会介護士研究会『排泄ケア解決のヒント』 …1名参加

- 8月 三重県社会福祉協議会キャリアパス研修『中堅者コース』(9月) …3名参加
- 8月 津保健所『給食施設管理研修会』 …1名参加
- 8月 三重県社会福祉協議会課題別専門研修Ⅱ『チームマネジメント』 …1名参加
- 8月 三重県デイサービス協議会『入浴介助研修』 …12名参加
- 9月 三重県福祉栄養士研究会『三重県福祉栄養士研究会研修』 …1名参加
- 9月 三重県社会福祉協議会『喀痰吸引等指導者養成研修』(10月) …1名参加
- 9月 吉田福祉基金研修『認知症介護研修』 …1名参加
- 9月 三重県『感染対策支援ネットワーク研修会』(1月) …1名参加
- 9月 三重県デイサービス協議会『職員育成～コーチングの基本～』 …5名参加
- 9月 三重県デイサービス協議会『急変時の医療知識について』 …1名参加
- 9月 津市老人福祉施設協会全体研修会『介護人材確保の取り組み』 …3名参加
- 9月 三重県デイサービス協議会『ケアドライブ研修』 …1名参加
- 10月 三重県受託事業『権利擁護研修』 …1名参加
- 10月 津市老人福祉施設協会『栄養士研究会』 …1名参加
- 10月 津市老人福祉施設協会相談員研究会『職場のメンタルヘルス』 …1名参加
- 10月 吉田福祉基金研修『感染症・口腔ケア研修』 …1名参加
- 10月 福利厚生センター『新人フォロー研修』 …1名参加
- 10月 三重県看護協会『フィジカルアセスメント研修』 …1名参加
- 10月 三重県社会福祉協議会『スーパービジョン実践研修』 …1名参加
- 11月 吉田福祉基金研修『介護技術研修』 …1名参加
- 11月 東海北陸6県社会福祉法人経営者セミナー(名古屋市) …1名参加
- 11月 第3回全国老人福祉施設大会・研究大会(滋賀県大津市) …3名参加
- 11月 三重県看護協会『感染症対応力向上研修』(12月・1月) …3名参加
- 11月 三重県受託事業『看護師等認知症対応向上研修』 …1名参加
- 12月 三重県老人福祉施設協会『BCP研修』 …1名参加
- 12月 福利厚生センター『ホワイトボードミーティング入門研修』 …1名参加
- 12月 吉田福祉基金研修『認知症介護予防レク研修』 …1名参加
- 1月 吉田福祉基金研修『リーダー育成研修』 …1名参加
- 1月 三重県老人福祉施設協会特養部会研修Ⅱ『介護現場における役割分担の明確化、機能分化の促進』
…1名参加
- 2月 中勢伊賀地域認知症疾患医療センター研修会『認知症の薬と基本』 …1名参加
- 2月 三重県社会福祉協議会『成年後見制度と身寄り』 …1名参加
- 2月 三重県デイサービス協議会『認知症ケア研修』 …4名参加
- 2月 厚生省老健局『BCP策定後の研修及び訓練に関するオンデマンドセミナー』
…4名参加
- 2月 三重県社会福祉協議会『エルダー・メンター研修』 …1名参加
- 2月 人権教育講習会『見えない差別にどう気づくか』 …1名参加
- 3月 吉田福祉基金研修『救急救命・認知症研修』 …1名参加
- 3月 津市社会福祉協議会『身寄りのない方の支援と注意すべき観点』 …1名参加
- 3月 三重県社会福祉協議会『コーチングスキル研修』 …1名参加
- 3月 青松園法人研修『口腔衛生管理研修』 …12名参加
- 3月 青松園法人研修『感染対策研修会』 …16名参加

3. 各委員会状況

- (1) 入所検討委員会 4月8日、5月6日、6月3日、7月8日、8月5日、9月9日
10月7日、11月4日、12月2日、1月6日、2月3日、3月3日

- (2) 身体拘束適正化委員会 4月24日、7月24日、10月23日、12月25日
 (3) 保健衛生委員会 5月22日、8月28日、11月27日、1月22日
 (4) リスクマネジメント委員会 6月26日、9月25日、12月25日

4. 会議開催状況

- (1) 特養会議 毎月：第4水曜日
 (2) 看護会議 毎月：第3水曜日

5. 行事状況

- 6月 法人周年記念会
 7月 町内盆踊り大会 津花火大会観覧 ショッピング
 8月 法人夕涼み会
 9月 敬老祝賀会、百寿（2名）介護体験受け入れ（鈴鹿短期大学1名）ショッピング
 10月 舞妓演舞見学 衆議院選挙不在者投票
 11月 ショッピング
 12月 忘年会・年忘れレクリエーション
 1月 新年会・年始レクリエーション 代行ショッピング
 毎月 誕生会 理髪（2ヵ月毎）

6. 防災訓練状況

- (1) 11月27日実施 14:00～15:00
 火災想定：避難誘導 消火訓練 通報訓練 消防署職員派遣あり
 (2) 3月27日実施 18:30～19:30
 地震及び火災想定：避難誘導 消火訓練 通報訓練 職員招集訓練

7. 利用実績

- (1) 男女比率年間平均＝22%（男性）78%（女性）
 (2) 平均入所期間＝33.7ヶ月
 (3) 平均年齢＝80.9歳（男性）86.2歳（女性）

① 稼働率

4月	5月	6月	7月	8月	9月
【稼働率】 99%	【稼働率】 100%	【稼働率】 100%	【稼働率】 100%	【稼働率】 100%	【稼働率】 99%
10月	11月	12月	1月	2月	3月
【稼働率】 97%	【稼働率】 95%	【稼働率】 100%	【稼働率】 97%	【稼働率】 95%	【稼働率】 95%

② 平均要介護度

4月	5月	6月	7月	8月	9月
介護度 4.1	介護度 4.1	介護度 4.1	介護度 4.1	介護度 4.1	介護度 4.1
10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護度 4.1	介護度 4.0	介護度 4.1	介護度 4.0	介護度 4.1	介護度 4.1

③ 年齢分布（令和 7 年 3 月時点）

65 歳未満	65～69 歳	70～74 歳	75～79 歳	80～84 歳	85～89 歳	90 歳～
0 人	1 人	6 人	5 人	8 人	1 5 人	1 5 人

④ 要介護度分布（令和 7 年 3 月時点）

要介護 2	要介護 3	要介護 4	要介護 5	認定申請
0 人	1 3 人	2 0 人	1 7 人	0 人

⑤ 退所者 2 3 人（令和 6 年 4 月～令和 7 年 3 月）

死去	医療機関へ	その他
2 1 人	2 人	0 人

⑥ 新入所者 2 3 人（令和 6 年 4 月～令和 7 年 3 月）

在宅から	医療機関から	施設等から	ショート等他
1 人	7 人	3 人	1 2 人

8. 短期入所生活介護利用実績

（１）男女比率年間平均＝ 2 5 %（男性） 2 5 %（女性）

（２）平均入所期間＝ 0 . 7 ヶ月

（３）平均年齢＝ 7 4 歳（男性） 9 2 . 5 歳（女性）

① 稼働率

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
【稼働率】 6 0 %	【稼働率】 3 0 %	【稼働率】 4 0 %	【稼働率】 7 5 %	【稼働率】 7 5 %	【稼働率】 5 0 %
1 0 月	1 1 月	1 2 月	1 月	2 月	3 月
【稼働率】 6 0 %	【稼働率】 4 0 %	【稼働率】 7 0 %	【稼働率】 5 0 %	【稼働率】 4 5 %	【稼働率】 5 0 %

② 平均要介護度

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
介護度 3 . 1	介護度 3 . 4	介護度 3 . 6	介護度 4 . 3	介護度 3 . 9	介護度 3 . 7
1 0 月	1 1 月	1 2 月	1 月	2 月	3 月
介護度 3 . 6	介護度 3 . 4	介護度 3 . 5	介護度 3 . 1	介護度 4 . 0	介護度 2 . 1

③ 年齢分布（令和 7 年 3 月時点）

65 歳未満	65～69 歳	70～74 歳	75～79 歳	80～84 歳	85～89 歳	90 歳～
0 人	0 人	1 人	0 人	0 人	1 人	1 人

④ 要介護度分布（令和 7 年 3 月時点）

要介護 2	要介護 3	要介護 4	要介護 5	認定申請
2 人	1 人	0 人	0 人	0 人

9. 介護事故・クレーム

死亡等重大な介護事故の発生 0件

市へ報告した介護事故 4件（転倒骨折2件・ベッドからのずり落ち骨折2件）

重大なクレーム 0件

10. 面会及び外泊者数

（1）年間の家族等面会者数 313名

（2）年間の外泊者数 4名（外泊先は自宅）

4 青松園デイサービスセンター事業報告書

新たな試みとして、利用者のニーズに応えることと事業収益の増収を図るために年末年始の営業を開始しサービス提供による利用者生活の充実や増収を確保することができました。

新規の在宅利用者の獲得については少数にとどまり前年度と同じような結果となり、日々サービスを提供するだけで事業広報やレクリエーションの質を向上させる等に活動をシフトさせることが困難でありました。

このような課題を払拭すべく次年度は、職員配置を刷新しサービスの質を向上させることや居宅介護支援事業所及び他部署との連携を強化し適切な事業運営の促進を図りたいと思います。

1. 事業目標『事業収益の確保とコンプライアンスを遵守した運営を目指す』

目標（1） 事業収益の増収を図る。

効果 年末年始の営業により、増収を確保することができた。しかし、2月に感染症対策のため事業を8日間中止したため、減収になり、事業運営に与える影響を十分に理解し具体的な予防対策を備えて置くことを学んだ。

目標（2） 専門性を発揮しサービスの質を向上する。

効果 実践マニュアルや制度等を学んだことにより、入浴加算に対する理解等もでき積極的に事業に取り組みサービスの向上に繋がった。

目標（3） 業務継続計画（BCP）対策に沿った訓練を行う。

効果 法人本部主催による防災や感染症対応訓練への参加、告知無の避難訓練も実施したが、デイ職員の対応に対する課題もわかり今後の対策に活かしたい。

2. 事業実績

（1）各月の利用者延べ人数

4月	5月	6月	7月	8月	9月
333人	317人	330人	378人	383人	359人
10月	11月	12月	1月	2月	3月
378人	378人	367人	365人	219人	378人

・登録者数 38名（在宅利用者5名、外部サービス利用型特定利用者33名）

・定員数 15名

- ・利用者年間延べ人数 3,807名（前年度と比べて830人増加）
- ・月平均延べ人数 346名
- ・平均稼働率 90.58%（前年度と比べて21.8%増加）
- ・男女比 男性：14% 女性：86%

3. 実施事業

- 5月：デイカラオケ大会 7月：七夕レクリエーション 10月：体力測定、運動会
 11月：おやつレクリエーション、防災訓練 12月：クリスマス会・ケーキ作り
 1月：新春レクリエーション（ぜんざい作り）、園芸レクリエーション
 3月：ひな祭りレクリエーション（甘酒作り）防災訓練

4. 職員研修

- 8月 三重県デイサービス協議会 入浴介助加算にかかわる研修 ＊全職員受講
 9月 吉田福祉基金 認知症介護研修
 三重県デイサービス協議会 急変時の医療知識
 10月 三重県看護協会 感染症対応力向上研修（12月・1月）
 2月 厚生省老健局 BCP 策定後の研修及び訓練に関するオンデマンドセミナー
 3月 青松園法人研修「口腔衛生管理研修」
 3月 青松園法人研修「感染対策研修会」

5. 会議・委員会

- (1) 保健衛生委員会 毎月 本部主催参加
 (2) 主任リーダー会議 毎月本部主催参加
 (3) サービス担当者会議 随時開催
 (4) 地域密着運営推進会議 年2回開催

5. ホームヘルプサービス事業報告

1. 令和6年度 重点目標

- (1) 新規の受け入れを積極的に行い、事業収益の増収を図る。
 (2) ヘルパー研修を実施し、専門性質の向上を目指す。
 (3) 手順書と訪問介護計画書の見直しを実施し、全員が共有できるようにする。
 (4) 業務継続計画に関する研修及び訓練を実施する。

2. 事業実績

訪問介護を実施するにあたり、利用者の立場に立った視点で「利用者本位」「自立支援」を基本としたケアを目標に、利用者のニーズに沿ったサービスを提供してまいりました。また外部サービス利用型ホームヘルプサービスでは、利用者のADLの低下や認知機能の低下に伴い支援が増えた為、毎月個別にサービスの内容やヘルパーの対応を見直し、職員を増員することにより、より多くの利用者へ質の高いサービスを提供出来る様に改善を行いました。

(1) 派遣状況

サービス内容	派遣時間	派遣回数
身体介護	10.6	32
生活援助	82.8	106
混合型(身体、生活)	403.1	355
訪問型独自サービス①	19.5	26
訪問型独自サービス②	9.75	13
合計	525.75	532

(2) 年齢性別情報

年齢別	70～74	75～80	80～85	85～89	90～94	95～99	計
男性	0	0	0	0	1	0	1
女性	1	1	1	3	2	1	9
合計	1	1	1	3	3	1	10

(3) 要介護度別利用者情報

要介護度 \ 月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
要介護1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
要介護2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
要介護3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
利用者数	9	9	9	9	8	9	9	9	9	9	9	9	107

(4) 外部サービス利用実績

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
利用者数	33	33	32	32	33	32	34	34	34	34	33	34
身体1（回）	846	852	861	902	841	912	906	930	912	900	1105	1074
生活1（回）	219	229	230	170	178	269	298	338	335	328	224	155
令和 5 年度	身体（回 189）		5859		→	令和6年度		11041		188%		
	生活（回 94）		2792					2973		106%		